### FFURFLEN GAIS

Defnyddir y wybodaeth ar y ffurflen gais hon wrth ddewis cyflogeion i Gyngor Celfyddydau Cymru. Caiff yr holl wybodaeth ei thrin yn gyfrinachol.

|  |  |
| --- | --- |
| **SWYDD Y GWNEIR CAIS AMDANI** |  |
| Ble weloch chi’r swydd hon wedi’i hysbysebu? (rhestrwch bob un) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **MANYLION PERSONOL** | |
| Enw llawn: | |
| Cyfeiriad:    Cod post: | |
| E-bost: | Ffôn yn ystod y dydd: |

|  |
| --- |
| **ANABLEDD** |
| A ydych yn ystyried bod gennych chi anabledd neu gyflwr iechyd hirdymor?  Ydw  Nac ydw  Mae’n well gen i beidio â dweud  *\* Mae gan rywun anabledd os oes ganddo gyflwr corfforol neu’r meddwl, sy’n cael effaith andwyol sylweddol a hirdymor ar ei allu i ymgymryd â gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd.* |
| **GWYBODAETH YCHWANEGOL I BOBL AG ANABLEDDAU** |
| **Cynllun Hyderus o ran Anabledd –** Mae Cyngor Celfyddydau Cymru yn gyflogwr Hyderus o ran Anabledd, sy'n ymroddedig i gyfweld pob ymgeisydd anabl sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol a nodir yn y fanyleb person.  Cyfeiriwch at y ddolen isod am ragor o fanylion.  [Cynllun Cyflogwr hyderus o ran anabledd - GOV.UK (www.gov.uk)](https://www.gov.uk/government/collections/disability-confident-campaign) |
| A ydych chi o’r farn eich bod yn bodloni meini prawf hanfodol y swydd ac yr hoffech wneud cais o dan y Cynllun Hyderus o ran Anabledd?  Ydw  Nac ydw |
| **Cymorth ar gyfer asesiad /cyfweliad.** Rhowch wybod i ni am unrhyw addasiadau rhesymol neu ofynion mynediad, offer neu gymorth ymarferol arall sydd angen arnoch fel y gallwn sicrhau bod ein proses ddewis mor hygyrch â phosibl. Bydd y tîm Adnoddau Dynol yn ceisio trefnu cymorth i chi. |

|  |
| --- |
| **PERTHNASAU** |
| A ydych yn perthyn i unrhyw aelod neu un o gyflogeion Cyngor Celfyddydau Cymru?  Ydw  Nac ydw  Os felly, rhowch fanylion: |

|  |
| --- |
| **DEDDF ADSEFYDLU TROSEDDWYR 1974** |
| A oes gennych unrhyw euogfarnau troseddol nad ystyrir eu bod wedi’u disbyddu (h.y. heb eu disbyddu) o dan Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974?  Oes  Nac oes  Os oes, disgrifiwch y drosedd (troseddau) a dyddiad(au) yr euogfarn(au): |

|  |
| --- |
| **STATWS CYFREITHIOL I WEITHIO YN Y DU** |
| Oes gennych chi hawl gyfreithiol i weithio yn y DU?  Oes  Nac oes  Os oes, ond bod amodau’n gysylltiedig â’r hawl honno, er enghraifft dyddiadau cychwyn neu orffen, rhowch fanylion:    Os nac oes, pa fath o drwydded sydd ei hangen arnoch? |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SGILIAU IAITH** | | | |
| Cymraeg – gwrando  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim | Cymraeg – siarad  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim | Cymraeg – darllen  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim | Cymraeg – ysgrifennu  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim |
| Saesneg – gwrando  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim | Saesneg – siarad  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim | Saesneg – darllen  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim | Saesneg – ysgrifennu  Hyfedredd  Uwch  Canolradd  Sylfaen  Lefel mynediad  Dim |
| **ALLWEDD** – cyfeiriwch at y ddogfen ‘[Hunan Asesiad Iaith Gymraeg (cliciwch yma](https://dysgucymraeg.cymru/media/3240/151217disgrifiad-cymraeg.pdf))’, os gwelwch yn dda | | | |
| Nodwch pa ieithoedd eraill yr ydych chi’n eu siarad, darllen, ysgrifennu ac yn deall, gan nodi lefel eich hyfedredd am bob un: | | | |
| Dewis iaith ar gyfer y cais hon:  Cymraeg  Saesneg  Rydym yn croesawu gohebiaeth yn y Gymraeg a’r Saesneg ac ni fydd cyfathrebu yn y nail iaith na’r llall yn arwain at unrhyw oedi. (Noder: mewn cyfweliadau ar gyfer lle mae’r Gymraeg yn hanfodol, gellir gofyn y cwestiynau a chynnal yr asesiadau yn y Gymraeg a Saesneg) | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AELODAETH GYFREDOL O GYRFF PROFFESIYNOL** (nodwch y math o aelodaeth ac os y cafwyd drwy arholiad) | | |
| Corff/Arholiad | Aelodaeth a’r raddfa | Dyddiad y cafwyd |

|  |
| --- |
| **CYFLOGAETH BRESENNOL** |
| Enw a chyfeiriad eich cyflogwr:  Dyddiadau cyflogaeth (o/i): |
| Teitl y swydd a manylion cryno am y dyletswyddau: |
| Rheswm dros adael: |

|  |
| --- |
| **CYFLOGAETH FLAENOROL** |
| Enw a chyfeiriad eich cyflogwr:  Dyddiadau cyflogaeth (o/i): |
| Teitl y swydd a manylion cryno am y dyletswyddau: |
| Rheswm dros adael: |
| Enw a chyfeiriad eich cyflogwr:  Dyddiadau cyflogaeth (o/i): |
| Teitl y swydd a manylion cryno am y dyletswyddau: |
| Rheswm dros adael: |
| Enw a chyfeiriad eich cyflogwr:  Dyddiadau cyflogaeth (o/i): |
| Teitl y swydd a manylion cryno am y dyletswyddau: |
| Rheswm dros adael: |

|  |  |
| --- | --- |
| **CANOLWYR** | |
| Rhowch enwau a chyfeiriadau dau berson a all gadarnhau eich gwaith cyflogedig / di-dâl, os gwelwch yn dda. Dylai un ohonynt fod eich cyflogwr presennol / diweddaraf. Os na fuoch mewn gwaith cyflogedig, rhowch enw a chyfeiriad pennaeth eich sefydliad addysg neu hyfforddiant. Nid oes angen tystlythyr personol. Bydd y wybodaeth gofynnir amdani yn ymwneud a’ch cyflog, hyd eich gwasanaeth, sgiliau, profiad, gallu, pynciau a astudiwyd.  Dim ond manylion rheolwr llinell Cyngor Celfyddydau Cymru sydd eu hangen gan ymgeiswyr mewnol. | |
| Enw: | Enw: |
| Teitl swydd: | Teitl swydd: |
| Perthynas i chi: | Perthynas i chi: |
| Cyfeiriad:  Ffôn:  E-bost: | Cyfeiriad:  Ffôn:  E-bost: |
| Nodwch eu dewis iaith ar gyfer gohebiaeth:  Cymraeg  Saesneg | Nodwch eu dewis iaith ar gyfer gohebiaeth:  Cymraeg  Saesneg |
| A gawn ni ofyn am dystlythyr:  Unrhyw bryd  Dim ond ar ôl i chi gael cynnig y swydd | A gawn ni ofyn am dystlythyr:  Unrhyw bryd  Dim ond ar ôl i chi gael cynnig y swydd |
| **MAE POB PENODIAD YN AMODOL AR DYSTLYTHYRAU BODDHAOL** | |

|  |
| --- |
| **ARGAELEDD** |
| A oes unrhyw ddyddiadau yn ystod y 2 fis nesaf na allwch ddod am gyfweliad?    Pe byddech yn cael eich penodi i’r swydd hon, pryd gallech chi ddechrau?    Rhowch ddyddiadau gwyliau neu ymrwymiadau tebyg eraill: |

### Cwblhewch adran Gwybodaeth, Profiad a Nodweddion Hanfodol y ffurflen gais hon isod.

### Gwybodaeth, Profiad a Nodweddion Hanfodol

Gan gyfeirio at bob un o'r meini prawf a restrir yn yr adran Gwybodaeth, Profiad a Nodweddion yn y disgrifiad swydd, nodwch ar y ffurflen isod sut y byddai eich cymwysterau, eich profiad a'ch cyflawniadau hyd yma yn eich gwneud yn ymgeisydd addas ar gyfer y swydd hon. Cynhwyswch fanylion unrhyw waith gwirfoddol, di-dâl perthnasol.

Rhennir y meini prawf yn elfennau hanfodol a dymunol. Bydd angen i’r panel sy’n llunio’r rhestr fer wybod sut rydych chi’n bodloni’r gofynion a bydd yn seilio eu penderfyniad ar y wybodaeth a roddwch yma. Darparwch eich gwybodaeth yn yr un drefn â'r meini prawf yn yr adran Gwybodaeth, Profiad a Nodweddion yn y disgrifiad swydd.

Sylwch y bydd y blwch yn ehangu wrth i chi ysgrifennu ynddo.

|  |
| --- |
| **Gwybodaeth, profiad a nodweddion - uchafswm o 1500 o eiriau** |
|  |

### Datganiad

|  |
| --- |
| Dychwelwch y ffurflen hon mewn ffurf Word i: [AD@celf.cymru](mailto:AD@celf.cymru)  Cedwir ffurflenni cais a thystlythyrau (os gofynnir amdanynt) am chwe mis rhag ofn y bydd swyddi eraill yn codi, ac yna fe’u dinistrir oni bai eich bod yn gofyn i ni ddinistrio eich manylion yn gynt. Ymdrinnir â phob darn o wybodaeth yn gyfrinachol a dim ond y bobl sy’n gysylltiedig â’r broses recriwtio fydd yn eu gweld. Dinistrir unrhyw gopïau a wnaed ar ôl y cyfweliad. Os byddwch yn llwyddiannus, cedwir eich ffurflen gais yn y ffeil bersonél yn yr Adran Adnoddau Dynol. Ni fydd unrhyw gopïau eraill yn bodoli. Dilëir ffeiliau electronig o’r system. Ar ôl y cyfweliad, dinistrir unrhyw nodiadau a wnaed wrth lunio’r rhestr fer ac yn ystod y cyfweliad. Yr unig wybodaeth bellach a gedwir ar ôl y cyfweliad fydd y rheswm na phenodwyd ymgeisydd. Mae croeso i’r rhai a gafodd gyfweliad gysylltu â’r Adran Adnoddau Dynol i ofyn am adborth am eu cyfweliad. |
| Hyd eithaf fy ngwybodaeth, mae’r wybodaeth ar y ffurflen hon yn gywir. Rwy’n caniatáu i’r wybodaeth a nodais ar y ffurflen hon gael ei defnyddio ym mhroses recriwtio Cyngor Celfyddydau Cymru.  **Llofnod:**       **Dyddiad:** |
| Mae gan Cyngor Celfyddydau Cymru ddyletswydd i ddiogelu'r arian cyhoeddus a weinyddir ganddo, ac i'r perwyl hwn gellir defnyddio'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen hon i atal a chanfod twyll.  Gellir hefyd rannu'r wybodaeth hon â chyrff eraill sy'n gyfrifol am archwilio neu weinyddu arian cyhoeddus at y dibenion hyn.  Am ragor o wybodaeth gallwch cysylltu ag [ad@celf.cymru](mailto:ad@celf.cymru) |